



# DARBUOTOJŲ APKLAUSA DĖL GALIMŲ KORUPCIJOS APRAIŠKŲ RESPUBLIKINĖJE VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖJE

Vilnius  
2024 m. sausio mėn.





APKLAUSOS VYKDYMO LAIKOTARPIS 2023-12-13 – 2024-01-19

APKLAUSŲ GRUPĖ. Respublikinėje Vilniaus psichiatrijos ligoninėje dirbantys darbuotojai savanoriškai dalyvavę apklausoje.

TIKSLAS. Išsiaiškinti Respublikinėje Vilniaus psichiatrijos ligoninėje dirbančių darbuotojų nuomonę apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje.

PAKLaida. Nevertinta.





# Apklaustųjų charakteristikos

## Apklausoje dalyvavo 118 Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės darbuotojų

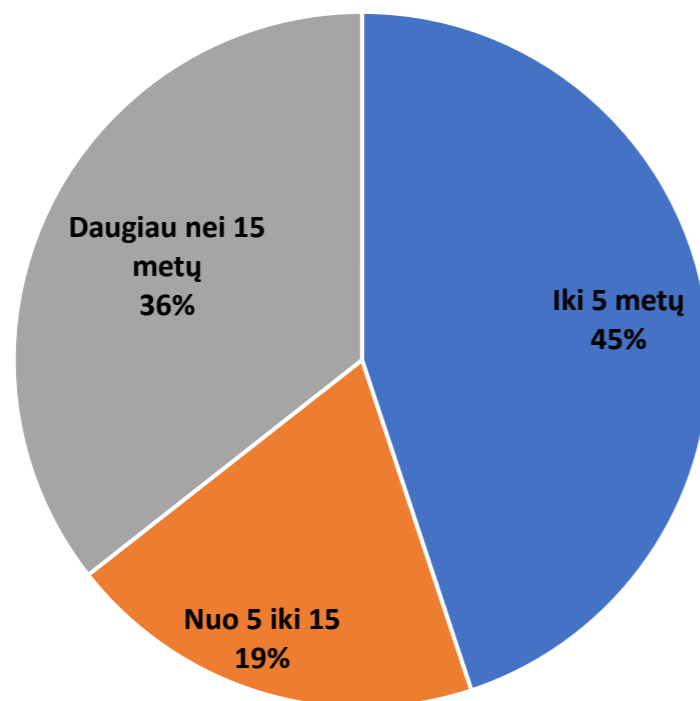
### Pagal darbo stažą Ligoninėje

Iki 5 metų	53
Nuo 5 iki 15 metų	23
Virš 15 metų	42

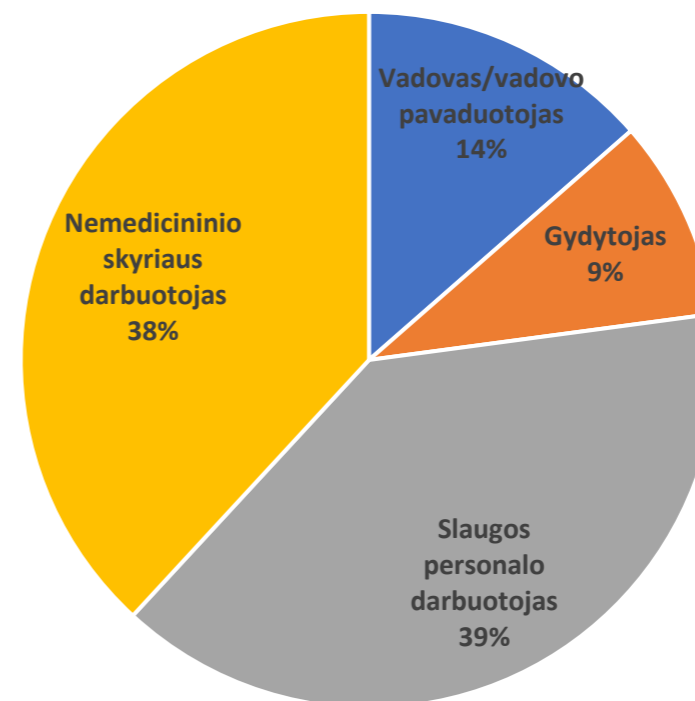
### Pagal pareigas

Vadovas/vadovo pavaduotojas	16
Gydytojas	11
Slaugos personalo darbuotojas	46
Nemedicininio skyriaus darbuotojas	45

Respondentų darbo stažas (metais)



Pareigos



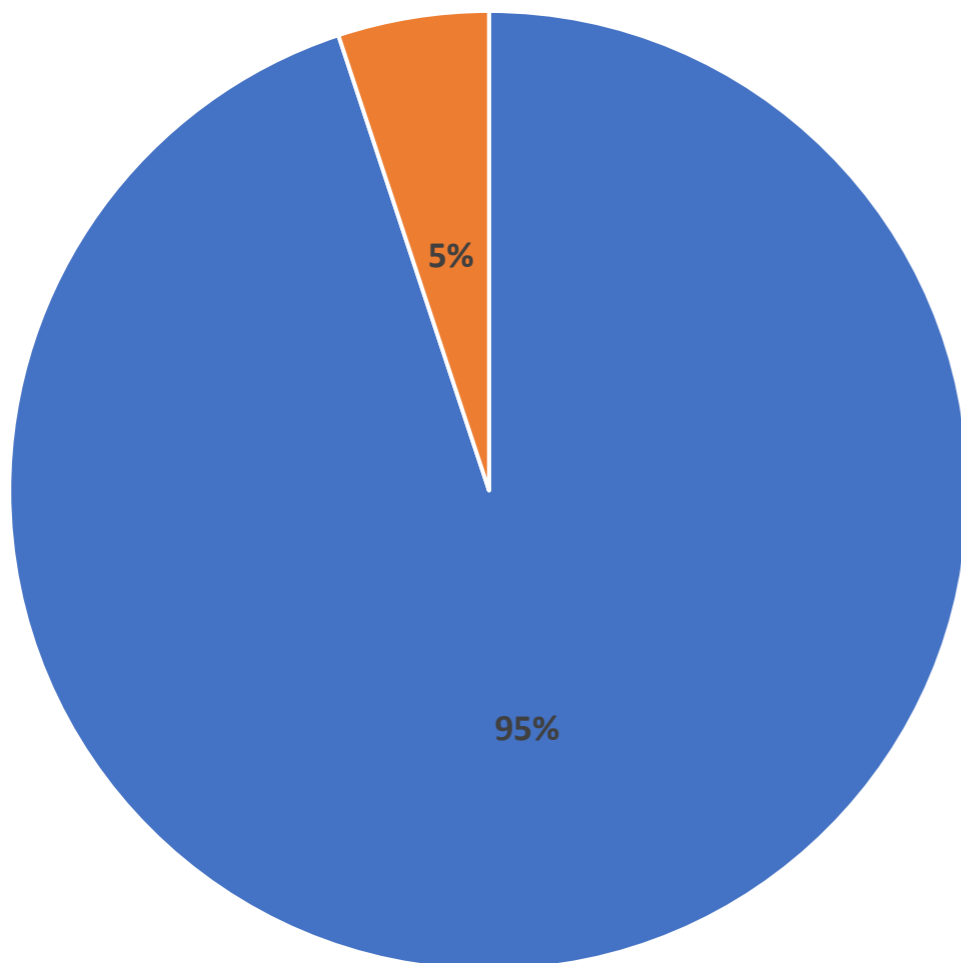
# APKLAUSA

**Ar Jums žinoma kas yra korupcija?**

**Taip: 112**

**Ne: 6**

Ar Jums žinoma kas yra korupcija?

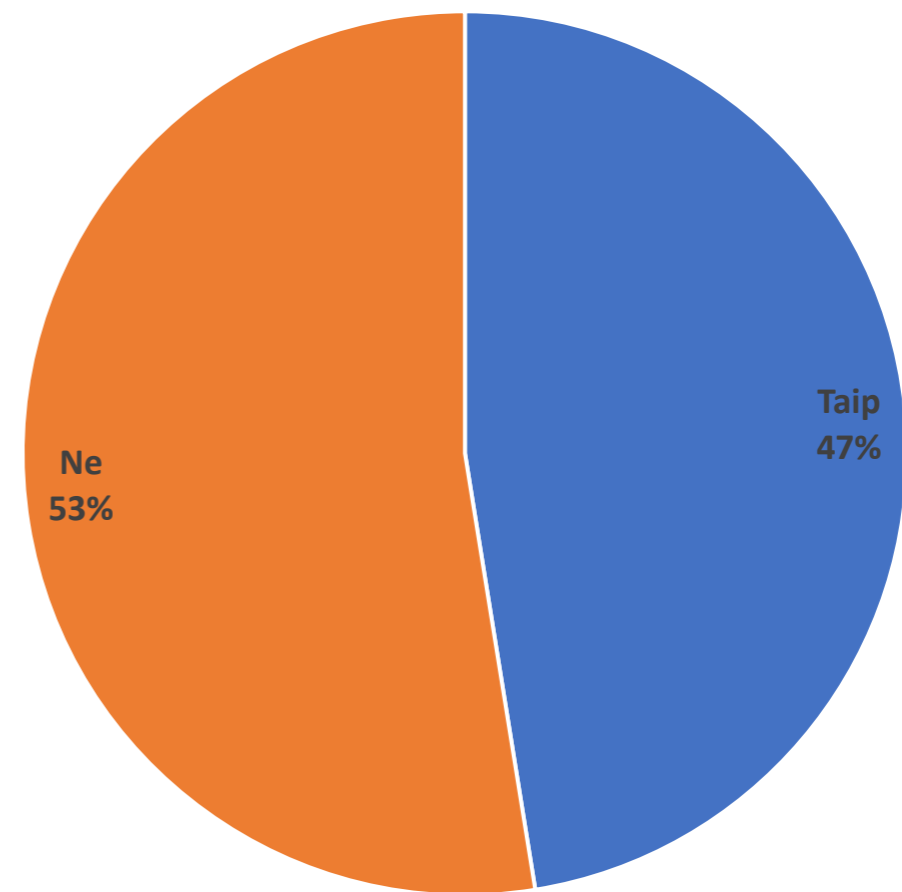


**Ar RVPL galima aptikti korupcijos apraiškų?**

**Taip 56**

**Ne 62**

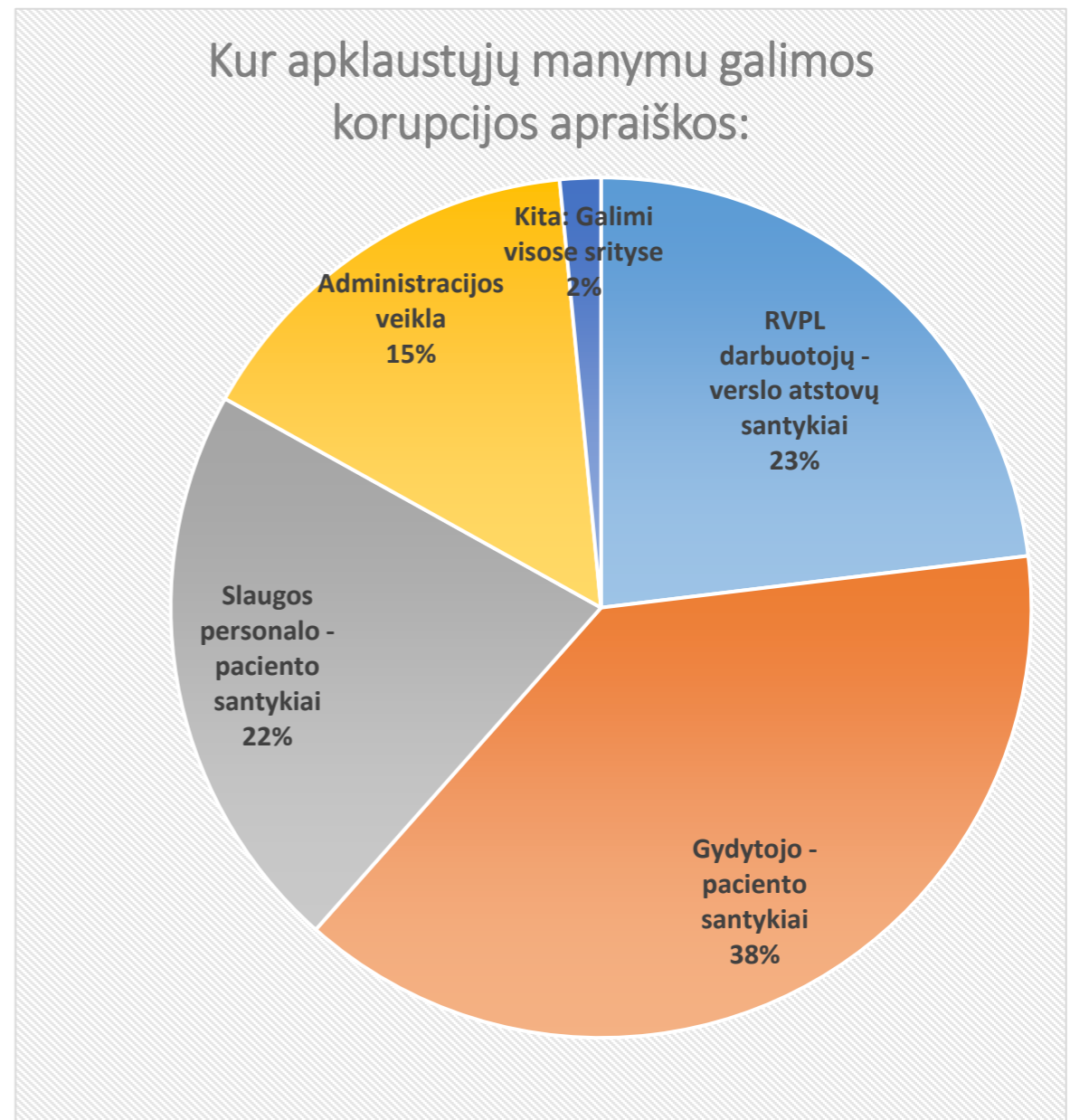
Ar RVPL galima aptikti korupcijos apraiškų?



# APKLAUSA

**56 respondentai pasirinkę teigiamą variantą dėl korupcijos apraiškų RVPL, nurodė sritis, kur jų manymu galimos šios apraiškos (su galimybe pasirinkti kelis variantus):**

- Gydytojo - paciento santykiai 25
- RVPL darbuotojų - verslo atstovų santykiai (pvz. organizuojant viešuosius pirkimus) 15
- Slaugos personalo - paciento santykiai 14
- Administracijos veikla 10
- Kita: Galimi visose srityse 1

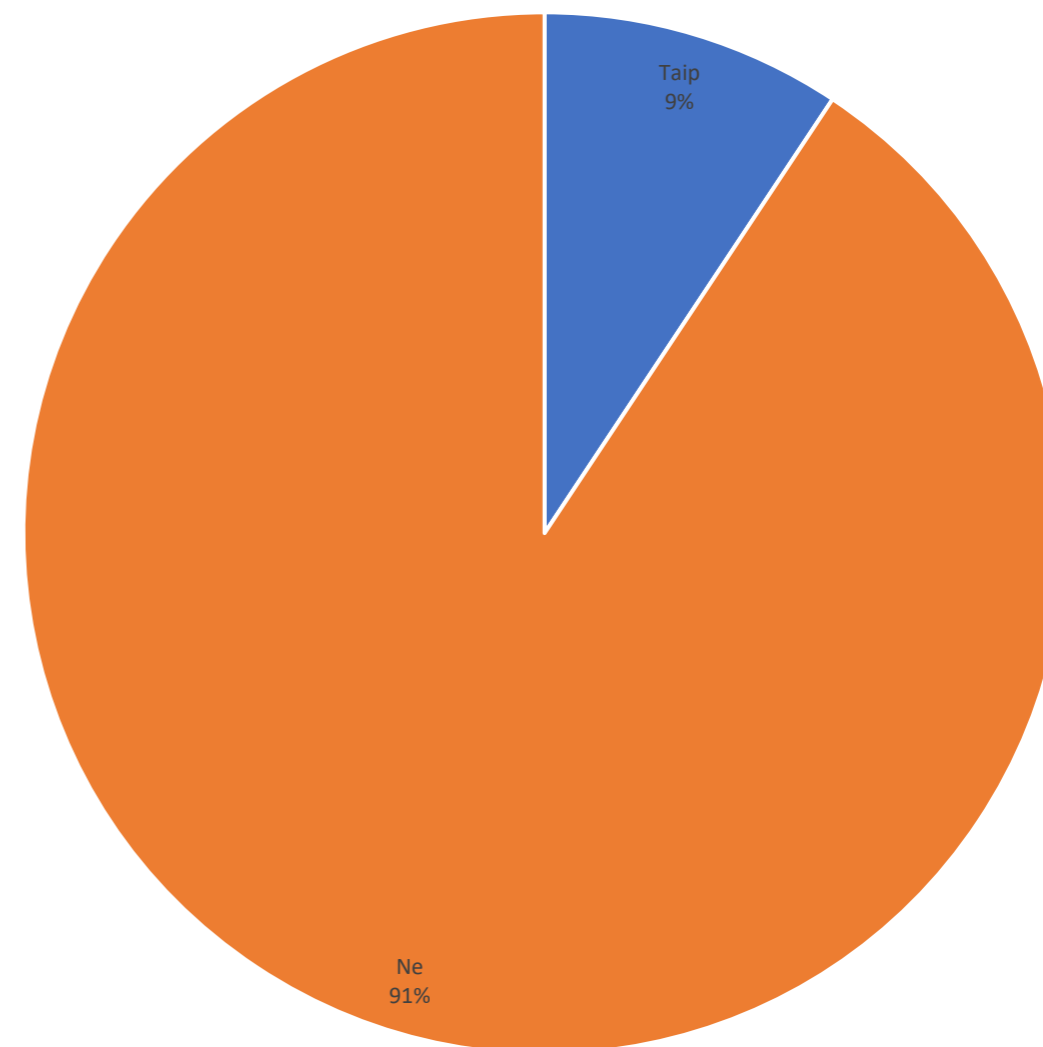


# APKLAUSA

**Ar per pastaruosius metus Jums yra žinomi atvejai, kai pacientai, jų artimieji ar verslo atstovai pinigais, dovanomis ar paslaugomis atsilygino RVPL dirbantiems darbuotojams?**

**Taip: 11**

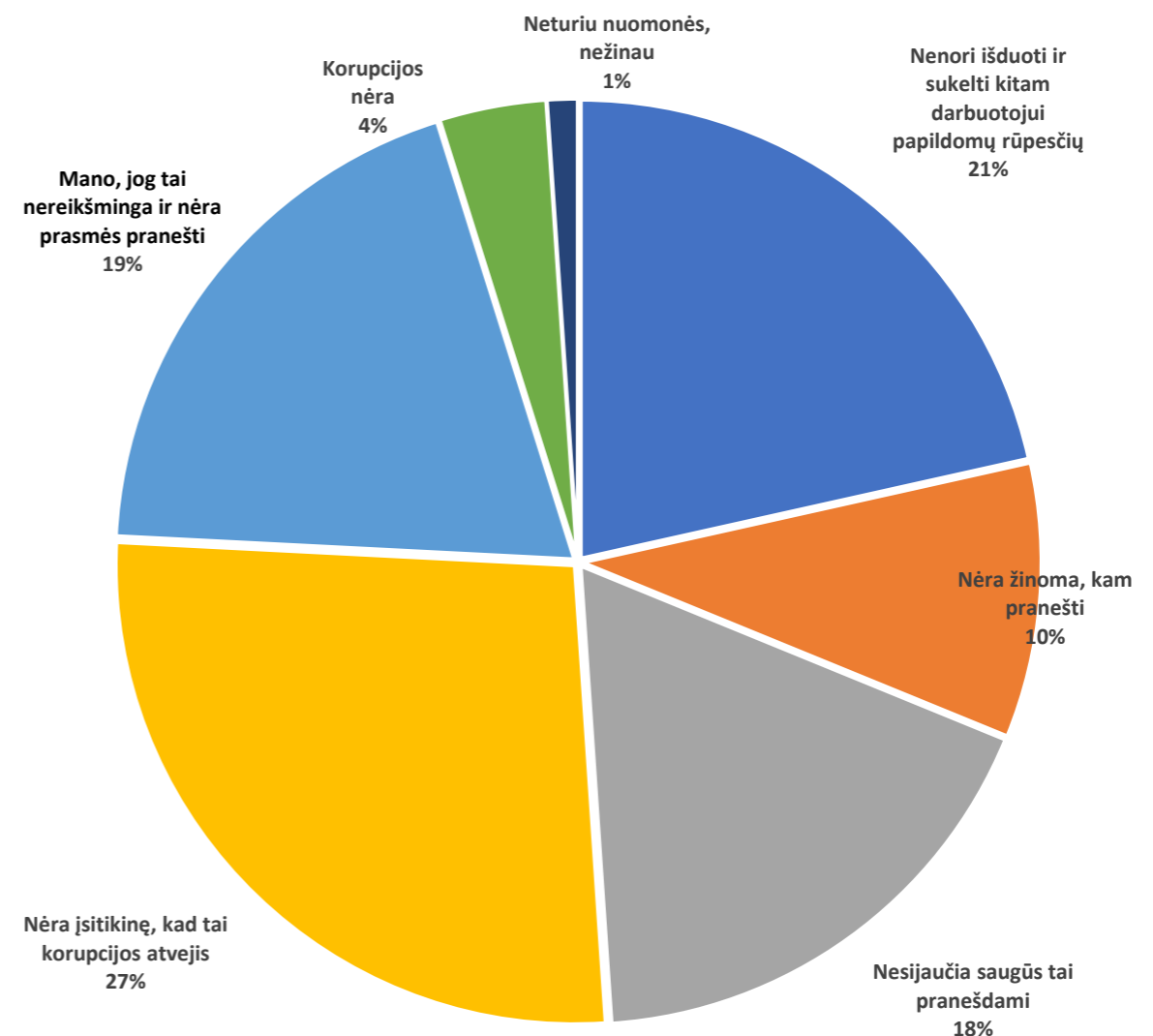
**Ne: 107**



# APKLAUSA

**Apie galimus korupcinius atvejus, net jei yra žinomi, dažniausiai yra niekam nepranešama. Jūsų nuomone, kodėl aplinkiniai, žinodami konkrečius korupcijos atvejus, apie tai nepraneša?**

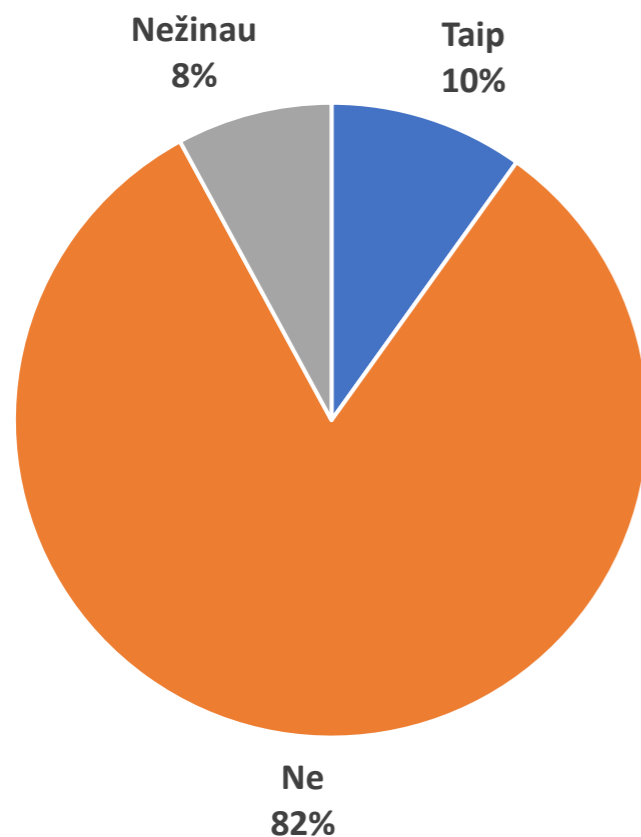
- Nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis 50
- Nenori išduoti ir sukelti kitam darbuotojui papildomų rūpesčių 40
- Mano, jog tai nereikšminga ir nėra prasmės pranešti 36
- Nesijaučia saugūs tai pranešdami 33
- Nėra žinoma, kam pranešti 18
- Kita. Korupcijos nėra 7
- Neturiu nuomonės, nežinau 2



# APKLAUSA

Ar Jums asmeniškai teko susidurti su korupcija RVPL?

Taip 10  
Ne 83  
Nežinau 8



Jei "Taip", nurodykite korupcijos apraiškas, su kuriomis susidūrėte:

Už suteiktas paslaugas man buvo atsilyginta/atsidėkota smulkiomis dovanėlėmis (kava, šokoladas, saldainiai, gėlės ir pan.). 5

Už suteiktas paslaugas man buvo atsilyginta/atsidėkota paslaugomis ar pramogomis (kelionės, apsilankymas SPA centre, teatre ir pan.). 0

Už suteiktas paslaugas man buvo atsilyginta/atsidėkota pinigais. 2

Kita: Tiesiogiai, bet ne kartą buvo matoma kaip buvo klastojami dokumentai mūsų dvis sistemoje. 1

Buvo bandoma duoti kyšius. 1

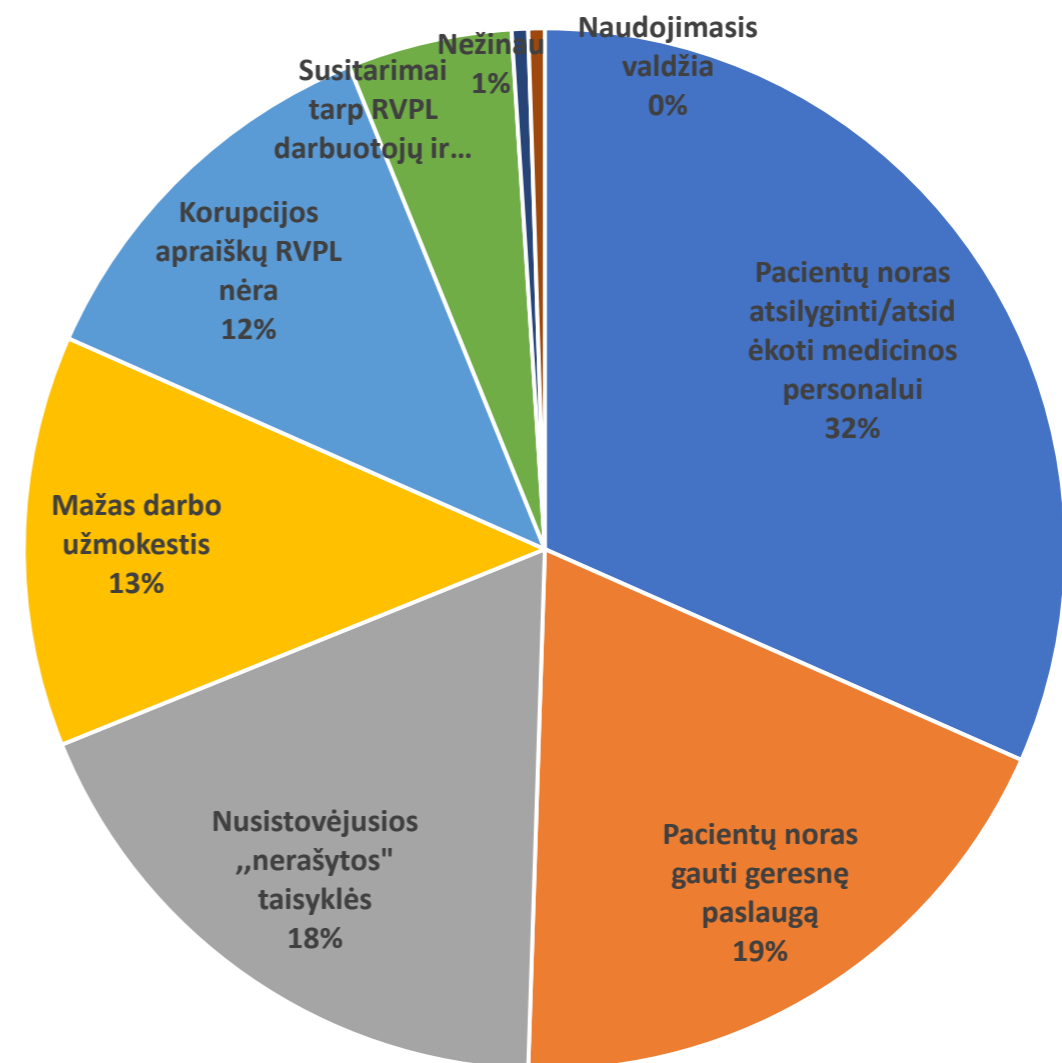
Buvo siūloma atsilyginti, bet pinigai buvo grąžinti pacientui atgal. 1



# APKLAUSA

## Jūsų nuomone, kas lemia korupcijos pasireiškimo atvejus?

- Pacientų noras atsilyginti, atsidėkoti medicinos personalui 62
- Pacientų noras gauti geresnę paslaugą 37
- Nusistovėjusios „nerašytos“ taisyklės 36
- Mažas darbo užmokestis 25
- Korupcijos apraiškų RVPL nėra 24
- Susitarimai tarp RVPL darbuotojų ir verslo atstovų 10
- Kita. Naudojimasis valdžia 1
- Nežinau 1

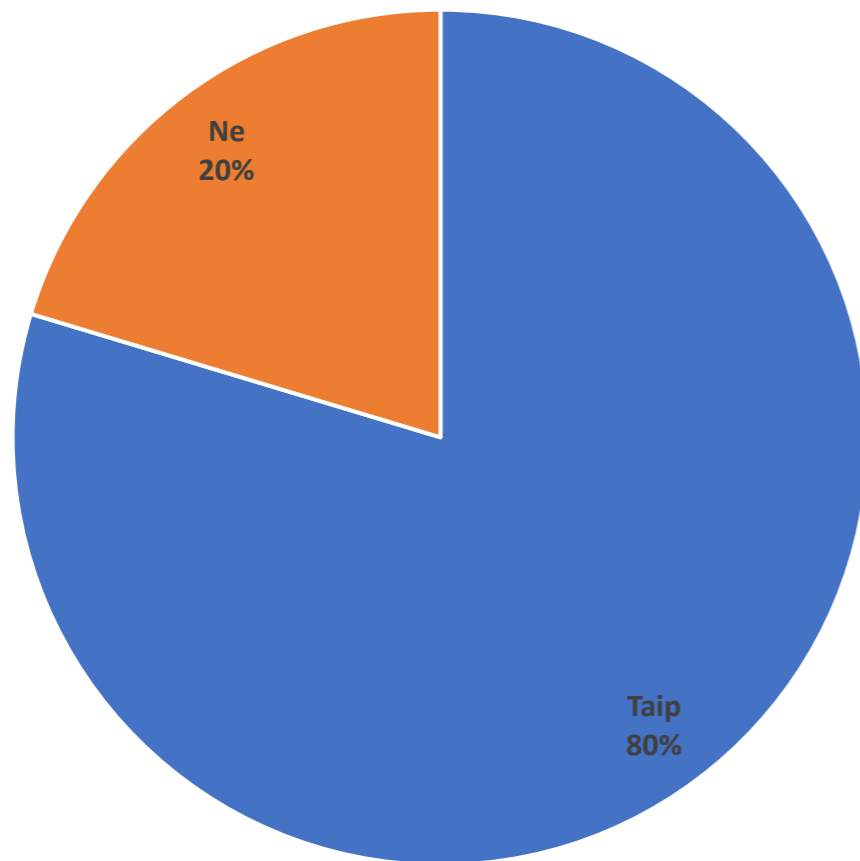


# APKLAUSA

**Kaip manote, ar RVPL veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?**

**Taip 94**

**Ne 24**



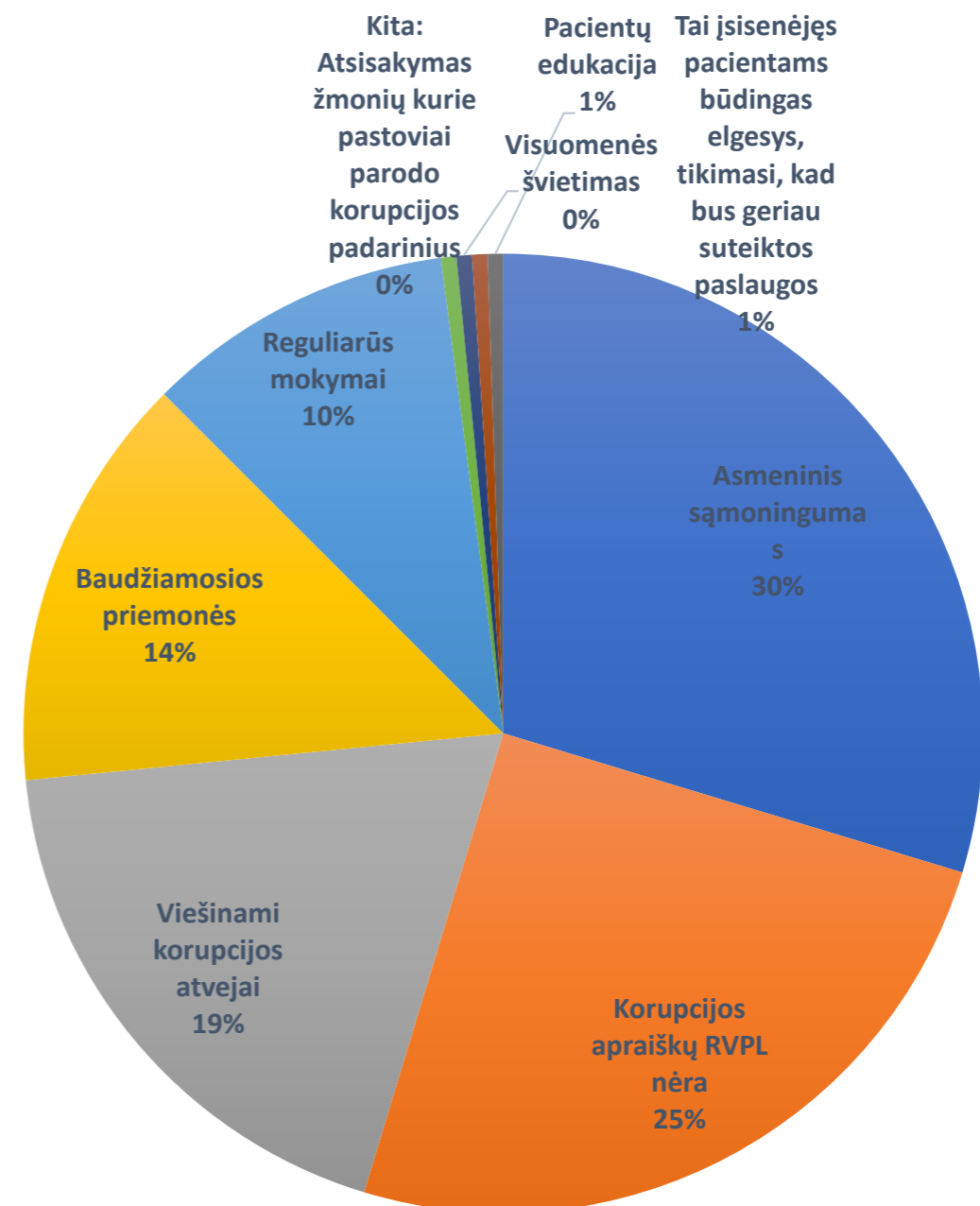
**Pažymėję atsakymą Ne, nurodė veiklos sritį**

- Atranka į pareigas. 14
- Viešųjų pirkimų organizavimas. 4
- Vadovavimas. 1
- Neskaidrus vadovų bandomojo laikotarpio vertinimas. 1
- Kuriami pertekliniai standartai arba kandidatas yra per daug kvalifikuotas, o komisija jo vertinti nekompetentinga. 1

# APKLAUSA

## Jūsų nuomone, kas padėtų kovoti su korupcijos apraiškomis?

- Asmeninis sąmoningumas 57
- Korupcijos apraiškų RVPL nėra 48
- Viešinami korupcijos atvejai 36
- Baudžiamosios priemonės 27
- Reguliarūs mokymai 20
- Kita: Atsisakymas žmonių, kurie pastoviai parodo korupcijos padarinius 1
- Visuomenės švietimas 1
- Dažniausiai tai įsisenėjęs pacientams būdingas elgesys, tikimasi, kad bus geriau suteiktos paslaugos 1
- Pacientų edukacija 1

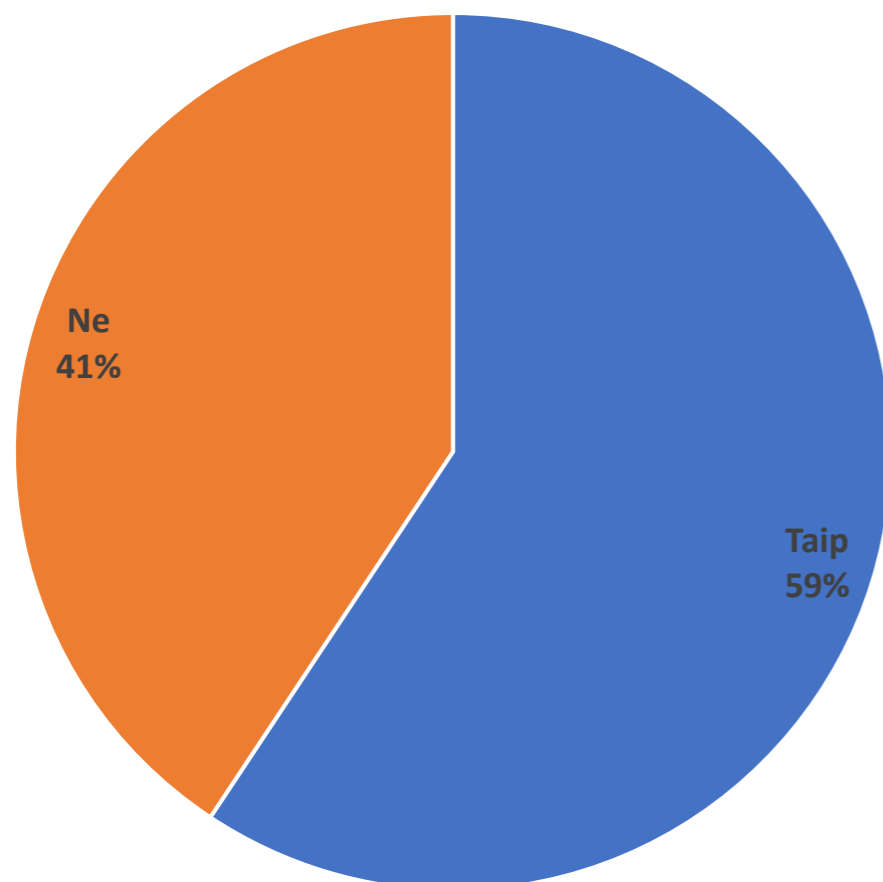


# APKLAUSA

Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Taip 70

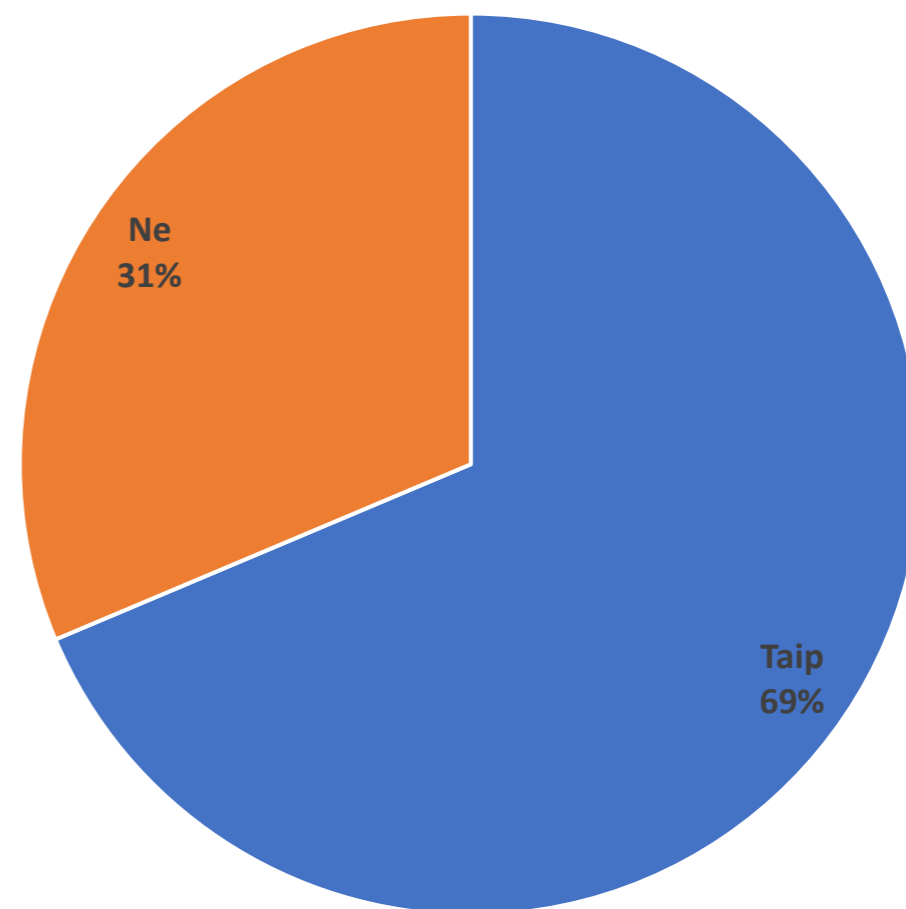
Ne 48



Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevencija) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

Taip 81

Ne 37



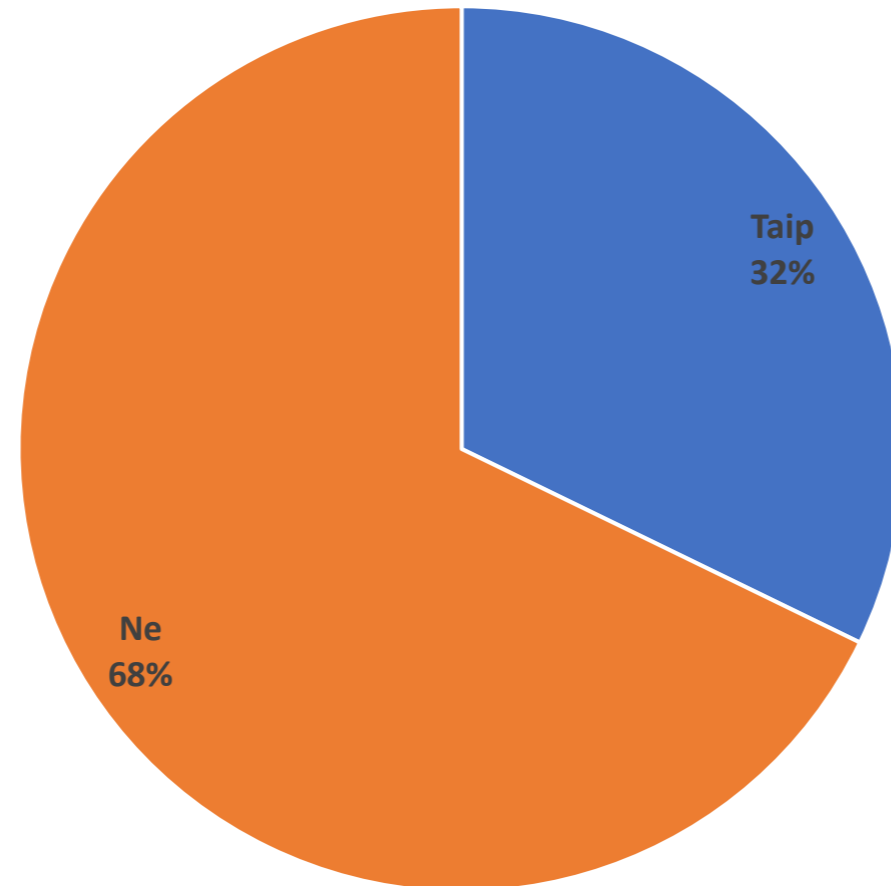
# APKLAUSA

---

**Ar pageidautumėte dalyvauti korupcijos prevencijos mokymuose?**

**Taip 38**

**Ne 80**





# APKLAUSA

## Jūsų pasiūlymai bei pastabos dėl korupcijos prevencijos RVPL

- Aiški tvarka dėl pacientų dovanėlių personalui
- Sukurti patogesnę pacientams platformą, kaip jie žodžiu ar raštu galėtų išreikšti padėką gydytojams ir kitam personalui už gydymą.
- Jei darbuotojai uždirbtų oriai, tai ir elgesys vyrautų orus. Visi, manau, puikiai žino, kas ta korupcija ir nepritaria tokiems veiksams.
- Žmonių sąmoningumas. Manau, nauja karta jau neima pinigų už paslaugas. Tai sovietinė atgyvena. Pasikeis personalas, pasikeis įpročiai.
- Mes darbuotojai dar duodam pacientams, pavaišinam pacientus. atnešam kartais drabužių.
- Pradėti nuo administracijos ir korupcinių santykių.
- Prevencija.
- Žuvis pūva nuo galvos. Tai skaidri užuomina.
- Padidinti atlyginimus
- Galvoju, kad tai sunkiai išgyvendinamas dalykas.
- Stumdytis su pacientu po gydymo jam norint atsidėkoti gėlėmis ar saldainiais gydytojo atžvilgiu nėra oru "vengiant" korupcijos.
- Kartotiniai periodiniai mokymai/priminimai apie korupciją
- Norėtusi mokymų ar kokios paskaitos apie korupciją
- Manau, kad mediko atlyginimas turi būti orus, tik tada bus sąmoningumas, o taip pat labai svarbu pačio darbuotojo nuostatos bei atsakomybė.